

やこ先生は保育業界のスーパーサイヤ人！？

ハピオスインターナショナルスクール

代表取締役 内田洋介

～スーパーサイヤ人との出会い～

子育て支援員の研修を受講した際に、教壇に立っておられたのが下村先生（以下、やこ先生）でした。

その時ハピオスでは十分な研修が準備できていなかったことと、インターナショナルスクールという側面があり、日本人と外国人両方へのフォローが必要な時期でした。

以前からそういった内容をフォローできる研修や先生を探していましたが、認可外のため中々実現が難しいのが現状でした。

前置きが長くなりましたが、その研修は当たり前のように学生時代を思い起こさせる眠い

ものばかり、、、その中で**ド頭からフルスロットルで教室へ突っ込んでこられたのが、**

やこ先生。教室の全員の眠気が一瞬で吹き飛び、唯一全員が楽しかったと思ったのは間違い

ありません。気がつけば、初対面でご挨拶もしていないのに「ハピオスで研修をしてください」と講義後の休み時間に商談を迫りました笑

～その戦闘力はいかに～

顧問契約を結ばせて頂いた後も、その仕事ぶりには内田が普段使用しているスカウターも壊れてしまったほど笑

簡単に言うと、無限に対応パターンが出てきます。

ハピオスはインターナショナルスクールということもあり、通常の保育園さんとは言語面以外でも違う所が多々あります。

やこ先生はそう言った園の方針も最初に丁寧にヒアリングした上で、その無限に収められた引き出しの中から適切な内容を抽出し、現場におろしていただきます。

日本全国の保育士がやこ先生だったら、、、想像するだけでも恐ろしくなります笑

やこ先生の研修を受ける園や保育士が増え、少しでもやこ2世が多く輩出され、子どもたちが健やかに育つ環境が広がればいいなと思います。

やこ先生の指導法には、みんなを笑顔にする秘密がつまっています

城西国際大学 新垣 知輝

やこ先生との出会いは、とある交流会でした。そこでは演者の先生が、やこ先生のメソッドを使って劇的に講義を改善された事例を紹介しておられ、そのお話に大変興味を持つとともに、私もこれができるらいいなあと感じておりました。最後に、やこ先生も登壇されましたので、これも何かのご縁と思い、厚かましくも やこ先生の方法について伺いましたところ、あれよあれよのうちに相談会と相成りました。

私自身は薬学で薬剤師を目指している学生を相手に教えておりますが、いくら資格のためといえど、堅い話だけでは誰も振り向いてもくれませんし、技能や知識を体で覚えるために必要な反復練習も、誘惑が多いこの時世では、後回しにされて手つかずといったこともしばしばです。みんな薬剤師になりたくて大学まで来ているはずなのに、、、

相談会では、常日頃、私自身が感じていた講義における悩みを丁寧に聞いてくださり、様々な方法を提示してくださいました。

曰く、

- ・最初のツカミで興味を驚掴み！プラスの「何だこれ？」を意識した講義作り
- ・単純作業はゲームで遊びに。飽きさせない工夫
- ・最初のツカミから最後まで。学生に興味を持ち続けてもらうための戦略
- ・アタマの余白を刺激することで、好奇心を引き出そう

などなど。詳しく書くと長くなりますので、やこ先生のお話を実際に聞かれた方がよいと思いますが、長年にわたり実践の場で活躍された経験から出てくるノウハウは、腑に落ちる話ばかりでした。さらに実際のコーチングの際の声掛けのやり方までいくつか教えていただけたので、取り掛かるまでのハードルがかなり下がりました。

今回、お話を伺わせていただいたことで、新しい方略を知ることができ、今までの悩んでいたことの出口が見えたように思います。

役に立ったポイント】 2018.9.23 実施

園名	氏名	コメント
あ	A園長	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーにとって必要な能力について見直すきっかけになった ・ライスワークではなく、ライフワークにしていってもらうにはどうすればよいか。働くモチベーションを上げる方法など ・先生たちの得意分野を最大限生かして仕事をしてもらう(可能性が発揮できる場をつくる)ということ
い	B園長	<ul style="list-style-type: none"> ・自社の保育理念のとらえ方、職員への伝え方 ・評価項目の考え方 ・職員への伝え方
う	C園長	<ul style="list-style-type: none"> ・人事評価をするにあたり、職員全員でされて嫌なことを挙げ、全員で考えたことを取り入れ、自己評価する。それにより評価しやすくなる ・園長として、職員が働きやすい(やりがいがある)環境を作る ・誠実で素直な人が働くうえで大事
え	D園長	<ul style="list-style-type: none"> ・職員との関わり方 ・自己評価の作り方 ・よく働いてもらうためには、良いところを見つけ、できないこともどこまでできるか、相手から聞き出す、答えてもらう方法
お	E園長	<ul style="list-style-type: none"> ・初めての人事評価に関わる上での方法を知ることができた ・人事評価のポイント、職員に対しての声掛けや、どれだけ職場で職員がモチベーションを下げないように園で最善を尽くしてもらえるようにするか
か	F園長	<ul style="list-style-type: none"> ・園長業務について、立ち位置が分からなかったが、方向性が見えた ・人事評価について、全員で作り上げていくことを実施していきたい
き	G園長	<ul style="list-style-type: none"> ・人事評価のやり方を知れた
く	H園長	<ul style="list-style-type: none"> ・園長としての役割を再確認した ・自分の行動を振り返ることができた ・自己評価をすること、他人の評価をする方法など確認できた